

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным
комитетам
Протокол № 2 от 29.11
2025 г.
Председатель ПК
_____ В.В. Шиловская

ПРИНЯТО
общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 2
от 29. 11.2025 г

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
№ 211/1 от 30.11. 2025 г.
Директор__Е.В. Хиврич



Хиврич Е. В.
я подтверждаю этот
документ
с. Ново-Ивановское
2026.07.01 09:28:31+03'00'

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ
МКОУ «ЛИЦЕЙ №7 ИМЕНИ ШУРЫ КОЗУБ
С. НОВО-ИВАНОВСКОГО»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положения о выплатах компенсационного характера работникам МКОУ «Лицей №7 имени шуры Козуб с. Ново-Ивановского» (далее - Положение) является локальным нормативным актом и разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики, утвержденное постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 10 октября 2022 г. N 222-ПП "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кабардино-Балкарской Республики"(с изменениями и дополнениями на 2025 год), Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Майского муниципального района, утвержденного постановлением местной администрации Майского муниципального района от 31.10.2022 №587 (в действующей редакции с изменениями и дополнениями от 12.11.2025 год постановление №562), Положением об оплате труда работников МКОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Ново-Ивановского» (далее - работники Учреждения, Учреждение), утвержденного приказом Учреждения от 31.11.2025 №235

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ (размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы) работников Учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ (размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ с учетом фактического объема учебной нагрузки/педагогической работы) или в абсолютных размерах.

3. По решению работодателя работнику Учреждения может быть снижен ранее установленный размер выплаты компенсационного характера или прекращена ее выплата при невыполнении условий, необходимых для выплаты.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты компенсационного характера работнику Учреждения является приказ работодателя с указанием конкретных причин такого снижения.

4. Выплата компенсационного характера в виде доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором (далее доплата за совмещение), устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

II ВИДЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

5. В Учреждении устанавливаются следующие компенсационные выплаты работникам Учреждения:

Виды выплат и доплат	Размер выплаты в % или фиксированной сумме
за работу с горюче-смазочными материалами: водителю	до 12 %
за работу в ночное время: сторож	до 35 %
за вредные условия труда: – учитель* – инженер -электроник* – главный бухгалтер, бухгалтер* – документовед* – шеф-повар*, повар*, подсобный рабочий по кухне – помощник воспитателя – машинистка по стирке белья – уборщик служебных помещений – рабочий по обслуживанию зданий, сооружений с выполнением обязанностей сантехника.	до 12%
Доплата до минимального размера оплаты труда	100%
Специалистам, работающим в сельской местности методист по ВР методист по УВР методист по УВР методист МР учитель воспитатель логопед педагог-библиотекарь социальный педагог педагог-организатор педагог-психолог педагог дополнительного образования мастер производственного обучения инженер-электроник	25%

руководитель физического воспитания бухгалтер повар	
Учителям и другим педагогическим работникам:	
а) за индивидуальное обучение на основании медицинского заключения на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20%
Б) за обучение и воспитание детей-инвалидов, обучающихся посредством дистанционных технологий с привлечением компьютерной техники и средств связи по месту жительства или временного пребывания	20%
учителям, воспитателям за работу по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами в условиях инклюзии в общеобразовательных классах, общеразвивающих дошкольных группах вне специальных (за исключением обучающихся по формам обучения, предусмотренным подпунктами «а – б»- в размере	5 % за каждого обучающегося (воспитанника).
за проверку тетрадей по следующим предметам: - русский язык (литература), родной язык (литература), начальные классы - математика, информатика, физика - другие предметы, требующие проверки тетрадей	10 %; 5 % 2 %
за заведование аттестованными учебными кабинетами	5 %
педагогу-библиотекарю за работу с библиотечным фондом учебников в количестве 200 и более экземпляров	2 %
за заведование учебными мастерскими	2 %;
за руководство предметными школьными методическими объединениями	2 %.
за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	10%
за классное руководство в 1 – 11 классах за выполнение функций классного руководителя	1375 рублей
за реализацию программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования	3000 рублей
на условиях внешнего совместительства учителям, преподающим в учреждениях учебные предметы «Физика», «Химия», «Информатика»	5000лей

6. Выплата компенсационного характера в виде доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

7. Выплата компенсационного характера в виде повышенной оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры повышенной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

8. Размер выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 37 настоящего Положения, исчисляется путем умножения размера оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ на соответствующий коэффициент.

9. Педагогическим работникам организаций, реализующим программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования выплата ежемесячной денежной выплаты производится только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности, без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Ежемесячная денежная выплата выплачивается за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Ежемесячная денежная выплата не выплачивается в период нахождения педагогического работника в отпуске без сохранения заработной платы, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период прохождения военной службы по призыву.

Выплата ежемесячной денежной выплаты осуществляется в соответствии с приказом руководителя организации.

10. При применении нескольких выплат компенсационного характера выплаты суммируются. Установление выплат компенсационного характера не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.