ПРИНЯТО	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
на заседании Управляющего Совета протокол №3 от «29» декабря 2014 г Председатель ___ С.В. Геер	на заседании педагогического совета протокол №3 от «10» января 2015г	приказом учреждения от «12 » января 2015 г № 16 Директор ___ Е.В. Хиврич

ПОЛОЖЕНИЕ О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МОУ «ЛИЦЕЙ №7 ИМЕНИ ШУРЫ КОЗУБ С. НОВОИВАНОВСКОГО»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

– Трудовой Кодекс РФ;

– Закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года;

– приказом № 1601от 22 декабря 2014 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников , оговариваемой в трудовом договоре»,

– с частью 3 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года для педагогических работников.

1.3. К педагогическим работникам относят должности: учитель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель группы продленного дня, старший воспитателям воспитатель, мастерам производственного обучения, методист, педагог дополнительного образования, руководителям физического воспитания, руководителям физического воспитания, музыкальный руководитель.

2. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМЕ ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Новоивановского» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.1.1. Педагогическим работникам МОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Новоивановского» в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени:

– ***36 часов в неделю***: педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, методистам, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

– ***30 часов в неделю*** за ставку устанавливается старшему воспитателю;

– ***24 часа в неделю*** за ставку устанавливается музыкальному руководителю;

– ***36 часов в неделю*** за ставку устанавливается воспитателям дошкольного образования

– ***18 часов в неделю*** за ставку устанавливается учителям 1 – 11классов, педагогам дополнительного образования;

– ***30 часов в неделю*** за ставку устанавливается воспитателям в группах продленного дня.

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников МОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Новоивановского», устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

2.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом, установленного в МОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Новоивановского», объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ УЧИТЕЛЕЙ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ДЛЯ КОТОРЫХ НОРМА ЧАСОВ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ СОСТАВЛЯЕТ 18 ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ОСНОВАНИЯ ЕЕ ИЗМЕНЕНИЯ

3.1. Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.2. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учеб-

ная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

– 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

3.3. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых МОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Новоивановского», является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов в классах.

3.4. Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, у учителей выпускных классов, обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов.

3.5. При возложении на учителей организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, для которых МОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Новоивановского» является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

3.6. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющее основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

3.7. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей и преподавателей, оплачивается дополнительно

3.8. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям трудового законодательства.

3.9. Объем учебной нагрузки педагогических работников меньше нормы часов устанавливается только с их письменного согласия.

3.10. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников считается внутренним совместительством.

3.11. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях в пределах 1,0 ставки и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.12. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.13. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В апреле-июне текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки и другой направленности.

5. ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК, ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ЛИБО ВЫПОЛНЯЮЩИМ ИНУЮ РАБОТУ НАРЯДУ С РАБОТОЙ, ОПРЕДЕЛЕННОЙ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ

5.1. Определение учебной нагрузки учитель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель группы продленного дня, старший воспитателям воспитатель, мастерам производственного обучения, методист, педагог дополнительного образования, руководителям физического воспитания, руководителям физического воспитания, музыкальный руководитель, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами 1 - 4 настоящего положения соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих обра-

зовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами 1 - 4 и 6 настоящего положения.

5.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.