

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ №7 ИМЕНИ ШУРЫ КОЗУБ
С. НОВО-ИВАНОВСКОГО»



**ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022-2023 г**

**Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в ГКУ
«РЦТЗСЗН» филиал
по Майскому району**

**Регистрационный номер 17
От «07» февраля 2022 года**

Начальник ОСП И ТО

Кошелева С.А. _____

ПРОТОКОЛ № 3
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МКОУ «ЛИЦЕЙ № 7 ИМЕНИ ШУРЫ КОЗУБ
С. НОВО-ИВАНОВСКОГО» ОТ 01 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА

Присутствовали:

Председатель ПК Шиловская В.В.

Члены профсоюза в количестве 80 человек

Повестка дня:

1. О выполнении Коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом за 2021 год. *Е.В. Хиврич*

2. Внесение изменений в коллективный договор и приложения к нему.

В.В.Шиловская

3. О рассмотрении предварительной нагрузки педагогического коллектива на 2022 – 2023 учебный год.

Е.В. Ключник

4. Рассмотрение графика отпусков за 2021-2022 учебный год

Шиловская В.В.

По первому вопросу слушали директора Учреждения Хиврич Е.В., которая доложила об итогах выполнения коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом.

Елена Владимировна отметила, что значительно улучшились показатели в учебно-воспитательном процессе. Введено в эксплуатацию новое здание Лицея на 440 мест. Обустроены школьные клумбы. Все работники лицея прошли профилактический осмотр специалистами ЦРБ Майского района.

Для обслуживающего персонала приобреталась спец. одежда и моющие средства в соответствии с нормами. Также приобретались диз. средства для обеспечения противоэпидемического режима в Лицее (маски, перчатки. бахилы)

В течение 2021 года было уделено большое внимание культурно – массовому отдыху работников Лицея. Проведено три капустника для работников, организована поездка коллектива школы в Северную Осетию дошкольного корпуса на Голубые озёра.

В течение 2021 годы была оказана материальная помощь 4 работникам лицея. 100% работников Лицея получали денежные премии.

За отчётный период случаев нарушения трудовой дисциплины и техники безопасности на рабочих местах не было.

Выступила Шиловская В.В. председатель ПК. Она отметил, что Соглашение между работодателем и трудовым коллективом выполняется. За срок действия коллективного договора в комиссию по трудовым спорам заявлений не поступало.

Эффективно работает фактор стимулирования учителей за результативность работы, также стимулирующий фонд был и распределён и между обслуживающим персоналом школы.

Решили: признать выполнение Коллективного договора в 2021 году удовлетворительным.

По второму вопросу слушали председателя ПК В.В. Шиловскую, которая предложила в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) внести изменения в коллективный договор по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), а также внести изменения в приложение к коллективному договору

Решили

П.5. 8. дополнить п.п. 5.8.2 следующего содержания

«5.8.2. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), соответствии со статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации- два оплачиваемых дня отдыха.»

Внести изменения в приложения к коллективному договору

– приложение 1 «Приказ об установлении стимулирующих выплат работникам ОУ»

– приложение 2 «Приказ об установлении доплат за неаудиторную занятость педагогическим работникам ОУ»

– приложение 3 «Приказ об установлении доплат и надбавок работникам ОУ»

– приложение 4 «Штатное расписание»

– приложение 5 «Приказ о создании здоровых и безопасных условий труда при проведении учебно-воспитательного процесса и назначении ответственных лиц за организацию безопасной работы в учреждении на 2017-2018 учебный год»

– приложение 6 «Соглашение между администрацией МКОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Ново-Ивановского» и профсоюзным комитетом по охране труда на 2021 год»;

– приложение 7 «План мероприятий по охране труда и улучшению условий труда работников МКОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Ново-Ивановского» на 2022-2021 учебный год»

– приложение 8 «Перечень профессий и должностей, которым в соответствии с типовыми нормами предусматривается выдача бесплатной спецодежды, спецобуви и других СИХ

– приложение 9 «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

– приложение 10 «Перечень профессий с ненормированным рабочим днём»

– приложение 11 «Список работников подлежащих медицинскому осмотру в 2022 году»

– приложение 12 «Приказ о назначении ответственных за обеспечение безопасности»

- приложение 13 «Приказ о создании комиссии по охране труда»
- приложение 14 «Приказ о создании комиссии по трудовым спорам»
- приложение 15 «Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя»
- приложение 16 Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений Майского муниципального района в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности.
- приложение 17 «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, работающих в МКОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Ново-Ивановского» на 2022-2023 гг.»
- приложение 18 «График отпусков работников МКОУ «Лицей №7 имени Шуры Козуб с. Ново-Ивановского»

Решили: принять к сведению информацию о выполнении Коллективного договора и внести изменения в Коллективный договор и приложения к нему.

По третьему вопросу слушали: Ключник Е.В. зам директора по УВР, которая ознакомила присутствующих с предварительной нагрузкой на 2022-2023 учебный год.

Решили: принять к сведению предварительную нагрузку на 2022-2023 учебный год.

По четвертому вопросу слушали В.В. Шиловская, которая ознакомила присутствующих с графиком отпусков за 2022 год.

Решили График отпусков работников за 2022 год передать на утверждение руководителю.

Председатель ПК

В.В. Шиловская

Секретарь

Л.В. Макаркина